



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

## Relazione Tecnico Finanziaria

La presente relazione è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al Fondo Dirigenti per l'anno 2021 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito dei vincoli di bilancio.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata con la deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 31.01.2003 ha finanziato inizialmente il Fondo Dirigenti per sole due posizioni dirigenziali come segue: € 12.532,00 per ciascuna posizione dirigenziale (per un totale di € 25.064,00) più pro risultato il 50% del Fondo (per un totale di € 12.532,00), per complessivi € 37.596,00.

Successivamente:

- a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione (v. deliberazione Giunta Comunale n.157 del 11.08.2004) detto Fondo è stato confermato ad € 37.596,00, sotto articolato come già deliberato nel 2003;
- nel 2005 (v. deliberazione Giunta Comunale n.114 del 01.07.2005 e deliberazione Giunta Comunale n.160 del 28.09.2005) detto Fondo è stato così incrementato, sotto articolato e confermato: € 20.000,00 per ciascuna posizione dirigenziale (per un totale di € 40.000,00) con un sotto Fondo pro risultato pari al 25% delle risorse per la posizione (per un totale di € 10.000,00), così addivenendo ad un valore complessivo di finanziamento di € 50.000,00 annui;
- nel 2006 in adeguamento al CCNL Dirigenti 22.02.2006, ciascuna delle due posizioni dirigenziali approdava al valore annuo di € 20.520,00 (per un totale di € 41.040,00) (v. deliberazione Giunta Comunale n.45 del 14.04.2006), mentre il sotto Fondo pro risultato è rimasto al 25% delle risorse per la posizione (per un totale di € 10.260,00), così addivenendo ad un valore complessivo di finanziamento di € 51.300,00 annui;
- nel 2007 (v. deliberazione Giunta Comunale n.114 del 20.07.2007) la retribuzione di posizione della posizione funzionale dirigenziale dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, passava dal previgente valore di € 20.520,00 annui ad € 11.000,00, restando invariata l'altra, con conseguente correlata diminuzione del complessivo valore del Fondo Dirigenti, in applicazione di una pura volontà politica dell'Ente;
- nel 2011 (v. deliberazione Giunta Comunale n.153 del 29/11/2011), con decorrenza dal 1° dicembre, la retribuzione di posizione della posizione funzionale dirigenziale dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, veniva adeguata al valore dell'altra posizione funzionale dirigenziale, con il risultato che dall'anno 2012 entrambe le posizioni dirigenziali dell'Ente, tenuto conto degli aumenti contrattuali intervenuti (C.C.N.L. 14/05/2007 – C.C.N.L. 22/02/2010 – C.C.N.L. 03/08/2010) sono pari ad euro 22.753,38, con l'indennità di risultato attribuibile nella misura massima del 25%;
- nell'anno in corso, con deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 17/06/2020, è stata fissata la retribuzione di posizione della posizione funzionale dirigenziale dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, dal previgente valore di euro 22.753,38 ad euro 16.900,00, restando invariata l'altra;
- nel 2021, con decorrenza 2018, in adeguamento al CCNL Dirigenti 17.12.2020, le due posizioni dirigenziali approdano al valore annuo totale di € 40.472,38, mentre il sotto Fondo pro risultato è

rimasto al 25% delle risorse per la posizione (per un totale di € 10.118,10), così addivenendo ad un valore complessivo di finanziamento di € 50.590,48 annui;

Di conseguenza il Fondo è stato costituito con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.215 del 26/10/2021, precisando che la costituzione del Fondo in oggetto è stata espletata mediante i richiamati atti della Giunta Comunale, con sicura valenza costitutiva, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	63.117,12
Risorse variabili	0,00
<b>Totale</b>	<b>63.117,12</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

Sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti le seguenti risorse:

Descrizione	Importo	
Art.26 comma 3 C.C.N.L. 23/12/1999		50.000,00
- posti di qualifica dirigenziale istituiti per la prima volta in dotazione organica – deliberazione G.C. n.15 del 31/01/2003	37.596,00	
- incremento per l'attivazione nuovi servizi e riorganizzazione con accrescimento livelli quali-quantitativi dei servizi – deliberazione G.C. n.144 del 01/07/2005	12.404,00	
<b>Totale</b>		<b>50.000,00</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati inseriti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo	
Art.23 comma 1 CCNL 22/06/2006		1.300,00
Art.4 CCNL 14/05/2007		3.709,42
- comma 1 (incremento contrattuale retribuzione posizione e risultato)	2.860,00	
- comma 4 (incremento 0,89% monte salari dirigenti anno 2003)	849,42	
Art.16 CCNL 22/02/2010		3.228,30
- comma 1 (incremento contrattuale retribuzione posizione e risultato)	1.196,00	
- comma 4 (incremento 1,78% monte salari dirigenti anno 2005)	2.032,30	
Art.5 CCNL 03/08/2010		2.626,66
- comma 1 (incremento contrattuale retribuzione posizione e risultato)	1.527,50	
- comma 4 (incremento 0,73% monte salari dirigenti anno 2007)	1.099,16	
Art.56 comma 1 CCNL 17/12/2020 (incremento 0,53% monte salari dirigenti anno 2015)		2.252,74
<b>Totale</b>		<b>13.117,12</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ci sono altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

### **Sezione II– Risorse variabili**

Non ci sono risorse variabili.

### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Richiamato l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 il quale testualmente recita: "... omissis ..... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato.”;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. n.34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Dato atto che il personale in servizio al 31/12/2018 (due dirigenti) è lo stesso di quello attualmente in servizio per cui non risulta necessario procedere ad adeguamenti del limite;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.181 del 30/09/2016, dalla quale risulta che le risorse per il finanziamento del Fondo per l'anno 2016 ammontano complessivamente ad euro 60.864,38, in coerenza alle disposizioni del comma 236 della Legge n.208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016);

Preso atto della deliberazione Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.19/SEZAUT/2018/QMIG e del D.L. n.135/2018, art.11, secondo i quali gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai livelli di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017;

Verificato che tale costituzione del fondo per il personale con qualifica dirigenziale è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n.75/2017, dal momento che le risorse incrementative (euro 2.252,74) derivano dal rinnovo contrattuale (art.56 CCNL 17/12/2020) e dunque trattasi di risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.19/SEZAUT/2018/QMIG e del D.L. n.135/2018);

Evidenziato inoltre che l'ARAN:

- con proprio parere AII29, esclude in modo tassativo che si possa procedere alla riduzione stabile del Fondo anche nel caso in cui vengano stabilmente soppresse funzioni e posti di qualifica dirigenziale, considerando illegittimi eventuali diversi comportamenti;

- con proprio parere AIII15, evidenzia che l'Ente, in presenza di particolari esigenze, può procedere ad una rivisitazione complessiva del valore della retribuzione di posizione della funzione dirigenziale anche in riduzione, senza che però, le risorse “tagliate” alla retribuzione di posizione possano essere considerate risparmio di spesa corrente in quanto nessuna norma contrattuale o legale impone la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'importo corrispondente che restano invece acquisite tra quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL 23/12/1999.

Si evidenzia che non ci sono decurtazioni da effettuare.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	<b>63.117,12</b>
Totale sezione I	63.117,12
- decurtazioni di cui alla sezione III	0
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	<b>0</b>
Totale Fondo sottoposto a certificazione	<b>63.117,12</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo dei Dirigenti**

Questo modulo è destinato a restituire coerenza alla programmazione di utilizzo del Fondo con le risorse disponibili.

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme in quanto effetto delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate unitamente alle disposizioni contrattuali:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	40.472,38
Retribuzione di risultato	10.118,10
Totale	<b>50.590,48</b>

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Non ci sono destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	<b>12.526,64</b>

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale Sezione I	<b>50.590,48</b>
Totale Sezione II	<b>0,00</b>
Totale Sezione III	<b>12.526,64</b>
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>63.117,12</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

### **a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad euro 63.117,12; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa per l'anno 2021 ammontano ad euro 40.472,38. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Con deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 30/11/2009, il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha aderito alla funzione Nucleo di Valutazione delegata all'Unione dei Comuni Città-Territorio Val Vibrata per l'esercizio in forma associata dell'attività di valutazione dei Dirigenti dell'Ente e, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 28/02/2012, è stato approvato il Sistema per la valutazione di cui alla deliberazione della Giunta Complessiva dell'Unione dei Comuni Città-Territorio Val Vibrata n.81/2008 precisando che lo stesso sarebbe stato utilizzato per la valutazione dei dirigenti. La retribuzione di risultato afferente l'anno 2021 pertanto, verrà liquidata ai dirigenti a seguito di valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione presso l'Unione dei Comuni Città-Territorio Val Vibrata.

### **c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente.

## **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	60.864,38	63.117,12	2.252,74
Risorse variabili	=	=	=
Totale	60.864,38	63.117,12	2.252,74

Si evidenzia che le risorse incrementative (euro 2.252,74) derivano dal rinnovo contrattuale (art.56 CCNL 17/12/2020) e dunque trattasi di risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.19/SEZAUT/2018/QMIG e del D.L. n.135/2018).

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono iscritte in bilancio e imputate alla Missione 1 Programma 2 e 6 Titolo 1 Macroaggregato 1. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come desunto dal sistema contabile dell'Ente, le risorse del Fondo 2020 risultano utilizzate nel rispetto dell'importo quantificato. Si precisa che l'indennità di risultato per l'anno 2020 non è stata ancora liquidata.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione alla Missione 1 Programma 2 e 6 Titolo 1 Macroaggregato 1, nel rispetto di limiti di legge e dei contratti.

Sant'Egidio alla Vibrata, 26/10/2021

Il Dirigente dell'Area  
Economico-Amministrativa  
F.to Dott. Andrea Luzi